



Heather Hofmeister, American, is Full Professor for the Sociology of Work at the Goethe-University in Frankfurt and co-director of the interdisciplinary Center for Leadership and Behavior in Organizations (CLBO). She served three years as Vice-Rector of Human Resources Management and Development at RWTH Aachen University (at the time, the most male-dominated university environment in Europe) as the first woman in the Rectorate and while holding a professorship of Sociology with the specialty in Gender and Life Course Research. Hofmeister has served on several boards of trustees, editorial boards

and Advisory Councils, including the University Boards (Hochschulräte) of the Technical University of Munich, the TUM-Institute for Advanced Studies, and the University of Bamberg.

Hofmeister obtained her Ph.D. from Cornell University (USA) in 2002 and is a 2009 graduate of Harvard University's Institute for Educational Management in Cambridge, MA (USA) and the CTI Coaches Training Institute in London (UK) in addition to other professional trainings. Topics in Hofmeister's research and public speaking include work, family, gender, leadership, life course, and science careers, with a special focus on international comparisons. She sets a priority on applying research into policy and practice. Her clients include many large research institutions including Max-Planck Institutes, DFG CRC and SFBs (Special Research Areas of the German Science Foundation), and many German and Swiss Universities and Science Associations, including their leadership teams (Rektorate).

Hofmeister draws from a wealth of experience for leading workshops for academic audiences:

- Research experience in the sociology of work, gender, and life courses since 1995
- PI, Co-PI, and Senior Researcher on numerous grants, many with budgets from 1 Mio. -3 Mio Euro
- Working in German academia since 2002 at four universities: Bielefeld, Bamberg, RWTH Aachen, and Goethe University Frankfurt (the latter since 2011)
- Professorships in Germany at two universities since 2007, since 2011 "Lehrstuhlinhaberin" (W3)
- Researching specifically on academic careers since 2008
- Serving on University Boards of Trustees (Hochschulräte) since 2011
- Co-director of an interdisciplinary research institute since 2011
- Professionally trained coach since 2018
- Three years serving as vice Rector (Prorektorin) of large technical research university, 2008-2011
- 2 years as Dean of Studies (Studiendekanin) for a faculty of 40 professors and 6500 students in 12 fields of study (Studiengänge)
- 2,5 years as Department Chair for Sociology (20 Professors) (Geschäftsführende Direktorin)
- 2 years as the chair of the Board of Examiners for the Faculty (Vorsitz des Prüfungsausschusses)
- 4 years on the University Senate Committee for Diversity and Equality
- 3 years on the University Senate Committee for Reaccreditation
- Serving on the Faculty Ethics Board since 2015
- Serving in the selection committee for Masters degree programs
- Numerous search committees, also as chair (Vorsitz)
- 13 years teaching the sociology introduction lecture to 600 to 800 students per year.



Heather Hofmeister, Amerikanerin, ist Professorin mit dem Lehrstuhl für Arbeitssoziologie an der Goethe-Universität in Frankfurt und Co-Direktorin des interdisziplinären Center for Leadership and Behavior in Organizations (CLBO). Sie war drei Jahre Prorektorin für Personalmanagement und -entwicklung an der RWTH Aachen (damals das am männerdominierteste Universität in Europa) als erste Frau im Rektorat und gleichzeitig Professorin für Soziologie mit dem Schwerpunkt Gender- und Lebenslaufforschung. Hofmeister ist und war

in mehreren Kuratorien, Redaktionsbeiräten und Beiräten tätig, darunter des TUM-Institute for Advanced Studies und in den Hochschulräten der Technischen Universität München und der Universität Bamberg.

Hofmeister promovierte 2002 an der Cornell University (USA) und ist Absolventin des Institute for Educational Management der Harvard University in Cambridge, MA (USA) sowie des CTI Coaches Training Institute in London (UK) und verfügt über weitere professionelle Ausbildungen. Hofmeister forscht zu den Themen Arbeit, Familie, Geschlecht, Führung, Karriere und Wissenschaft mit besonderem Fokus auf internationale Vergleiche. Sie legt besonderen Wert auf die Umsetzung von Forschung in Policy und Praxis. Zu ihren Klienten gehören viele große Forschungseinrichtungen, darunter Max-Planck-Institute, DFG-CRCs und SFBs, sowie viele deutsche und schweizerische Universitäten, einschließlich ihrer Rektorate.

Hofmeister schöpft aus einem reichen Erfahrungsschatz für die Leitung von Workshops für akademische Zielgruppen:

- Forschungserfahrung in der Soziologie der Arbeit, der Geschlechter und der Lebensläufe seit 1995
- PI, Co-PI und Senior Researcher bei zahlreichen Grants, viele mit Budgets von 1 Mio. -3 Mio. Euro
- Arbeit in der deutschen akademischen Welt seit 2002 (Bielefeld, Bamberg, RWTH Aachen, Goethe Uni Frankfurt)
- Professorin in Deutschland seit 2007, seit 2011 als Lehrstuhlinhaberin
- Forschung zu akademischen Karrieren seit 2008
- Mitarbeit in Hochschulräten seit 2011
- Co-Direktorin eines interdisziplinären Forschungsinstituts seit 2011
- professionell ausgebildeter Coach seit 2018
- 3 Jahre Vizerektorin (Prorektorin), 2008-2011
- 2 Jahre als Studiendekanin für Fachbereich Gesellschaftswissenschaft mit 40 Professoren und 6500 Studierenden in 12 Studiengängen
- 2,5 Jahre als geschäftsführende Direktorin für den Institut für Soziologie (20 Professor:innen)
- 2 Jahre als Vorsitzende des Prüfungsausschusses des Fachbereichs Gesellschaftswissenschaft
- 4 Jahre im Senatsausschuss für Diversität und Gleichstellung der Universität
- Mitarbeit im Universität Senatsausschuss für Studiengangsreakkreditierung seit 2022
- Mitarbeit im Ethik-Kommission des Fachbereichs seit 2015
- 3 Jahre Auswahlkommission für Masters-Studiengänge
- Zahlreiche Berufungskommissionen, auch als Vorsitzende
- 13 Jahre lang jährlich 600 bis 800 Studierenden die Einführungsvorlesung in Soziologie gehalten.